



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 361 नई दिल्ली, अगस्त 29—सितम्बर 4, 2010, शनिवार/भाद्र 7—भाद्र 13, 1932
No. 361 NEW DELHI, AUGUST 29—SEPTEMBER 4, 2010, SATURDAY/BHADRA 7—BHADRA 13, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2010

सा.का.नि.140.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह “ग” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. योजना आयोग ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2009 की अनुसूची में, स्तंभ 8 के अधीन वांछनीय मद और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“वांछनीय :

(क) केन्द्रीय सरकार, पब्लिक सेक्टर उपक्रम, राज्य सरकार या स्वायत्त संगठन के किसी पुस्तकालय में दो वर्ष की नियमित सेवा”।

[फा. सं. 12018/4/2009-प्रशा. V]

एन. के. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 155 तारीख 14 नवंबर, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 31st August, 2010

G.S.R. 140 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission Senior Library Attendant (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2009, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission Senior Library Attendant (Group 'C' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 2010.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Planning Commission Senior Library Attendant (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2009, under Column 8 for the item Desirable and the entries relating thereto, the following heading and entries shall be substituted, namely :—

"Desirable :

Two years regular service in any Library of the Central Government, Public Sector Undertaking, State Government or Autonomous Organisation".

[F. No. 12018/4/2009-Admn. V]

N. K. SHARMA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India *vide* Number G.S.R. 155, dated the 14th November, 2009.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 2010

स.का.नि. 141 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे, सहायक तकनीकी सेवाएं, कर्मशाला कर्मचारिवृन्द शिल्पकार श्रेणी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली, के अधीन केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे, में शिल्पकार श्रेणी क, ख, ग और (घ) (समूह 'ग' पद) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम ने करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे, सहायक तकनीकी सेवाएं, कर्मशाला कर्मचारिवृन्द श्रेणी (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विविरित हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अवधारणा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				अचयन	केन्द्रीय सिविल सेवा पद	(पेंशन) नियम,

1972 के नियम 30
के अधीन अनुज्ञेय
है या नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
शिल्पकार, श्रेणी 'क'	7* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1 समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवाय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन- 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रतिशतता
---	---

(11)

प्रोन्नति द्वारा

(12)

प्रोन्नति :

शिल्पकार समूह 'ख' जिन्होंने श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : -

1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला —अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

शिल्पकार, श्रेणी 'ख'	82* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन बैंड-1 सेवा समूह 'ग'	अचयन 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन-2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------------	--	--------------------------------	---------------------------	---	----------------	----------------

(8)	(9)	(10)
-----	-----	------

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------	----------------

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

शिल्पकार समूह 'ग' जिन्होंने श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षकी की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्त्रिति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला —अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे —सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
शिल्पकार, श्रेणी 'ग'	21* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	बेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड बेतन-1900 रु.	अचयन	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)	लागू नहीं होता

टिप्पण 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथाअधिसूचित अनु-सूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए किसी अन्य शिथिलता सहित संचित रूप से शिथिलनीय।

टिप्पण 2 :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय।

टिप्पण 3 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चक्षा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के विहित की गई है)।

(6)

टिप्पण 4 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

(i) मेट्रिक्युलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य हो,
 (ii) सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र (औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान) या समतुल्य साथ ही तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव हो,

या

राष्ट्रीय शिक्षिता प्रमाण पत्र साथ ही सुसंगत व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : वह विशिष्ट विद्या जिसमें शैक्षिक अहंताएँ और वह क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित व्यक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(9)

नहीं

(10)

दो वर्ष।

(11)

(i) शिल्पकार श्रेणी "घ" से 10% प्रोत्तरि द्वारा।
 (ii) 90% सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

प्रोन्ति :

शिल्पकार श्रेणी "घ" जिन्होंने श्रेणी में सीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया

(12)

जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला —अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे —सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
शिल्पकार, श्रेणी 'घ'	14* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन-1800 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)	लागू नहीं होता

टिप्पण 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथाअधिसूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्ग और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिलनीय।

टिप्पण 2 :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय।

टिप्पण 3 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के

(6)

लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तोति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के विहित की गई है)।

टिप्पण 4 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

(i) मेट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य हो,
(ii) सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र

(औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान) या समतुल्य साथ ही पांच वर्ष का व्यवहारिक अनुभव हो।

टिप्पण 1: वह विशिष्ट विद्या जिसमें शैक्षिक अर्हताएँ और वह क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(9)

लागू नहीं होता।

(10)

दो वर्ष।

50/4A

50/4B

(11)

सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

लागू नहीं होता।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्रति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला / —अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 2/2/2001-स्था. II]

ललन प्रसाद शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 18th August, 2010

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services, Workshop Staff, Craftsman Grade (Group C posts), Recruitment Rules, 1988, except as respect thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Craftsman Grades A, B, C and D (Group C posts), in Central Water and Power Research Station, Pune, under Ministry of Water Resources New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services, Workshop Staff, Craftsman Grade (Group C posts), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule of these rules.

3. Method of recruitment age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band, and grade pay/pay scale	Whether Selection Post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)				
Craftsman Grade 'A'	7* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 2800	Non-Selection	Not applicable	Not applicable				
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any				
(8)	(9)	(10)								
Not applicable	Not applicable	Not applicable								
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made							
(11)	(12)									
By Promotion	Craftsman Grade 'B' with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.									
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment							
(13)	(14)									
Group 'C' Departmental promotion committee consisting of—			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.							
(1) Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune			Chairman							

(13)

(2) A Group 'A' officer from other Central Government Department —Member

(3) Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Craftsman Grade 'B'	82* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Rs. 2400 Non- Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay	Non Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By Promotion	Craftsman Grade 'C' with eight years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(13) (14)

Departmental Promotion Committee Group 'C' consisting of— Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1) Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune —Chairman

(2) A Group 'A' officer from other Central Government Department —Member

(3) Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Craftsman Grade 'C'	21* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Rs. 1900 Non- Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay	Non- Selection	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Not applicable

Note 1 : Relaxable for Scheduled

(6)

Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

Note 2 : Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes.

Note 3 : The crucial date for determining age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 4 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)

(9)

(10)

(i) Matriculation or equivalent pass.
 (ii) National Trade Certificate (Industrial Training Institute) OR
 Equivalent in the relevant trade with three years practical experience.

No

Two years

OR

National Apprentice Certificate in relevant trade with two years practical experience.

Note 1 : The particular discipline in which educational qualifications and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Com-

(8)

petent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes, or Scheduled Tribes at any stage of selection if the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy(ies) reserved for them.

(11)

(i) 10% by Promotion from Craftsman Grade 'D'
 (ii) 90% by Direct recruitment.

(12)

Promotion :

Crafts Grade 'D' with three years regular service in the grade.
Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee 'Group C' consisting of:—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1) Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune, —Chairman
 (2) A Group 'A' officer from other Central Government Department —Member
 (3) Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Craftsman Grade 'D'	14* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, of Rs. 1800	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Not applicable

Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

Note 2 : Relaxable cumulatively with any other relaxation for,

(6)

Scheduled Castes/Scheduled Tribes/
Other Backward Classes.

Note 3 : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 4 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)

(9)

(10)

(i) Matriculation or equivalent pass
(ii) National Trade Certificate (Industrial Training Institute) OR
having of 5 years experience
in relevant trade.

Not applicable

Two years

Note 1 : The particular discipline in which educational qualifications and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment.

Note 2 : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes, or Scheduled Tribes at any stage of selection if the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy(ies) reserved for them.

(11)

(12)

By direct recruitment

Not applicable

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee Group 'C' (for confirmation) consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary,
(1) Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune,	—Chairman
(2) A Group 'A' officer from other Central Government Department	—Member
(3) Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune	—Member

[F. No. 2/2/2001-E.II]

L. P. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 142.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निदेशक, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, निदेशक, समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के सत्रम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंतादृष्ट आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंतादृष्ट और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के सत्रम्भ 3 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल झरने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके 'इन नियमों' के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतनमान	चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' अराजपत्रित, अनुसंचिवीय।	वेतन बैंड-4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु.+ ग्रेड वेतन-10000 रु।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आपेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आपेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आपेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रोन्ति : ऐसा संयुक्त निदेशक जिसने वेतन बैंड-4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु. + ग्रेड वेतन-8,700 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

2. प्रोन्ति के लिए अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए

(12)

किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिसने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु. + ग्रेड वेतन-8,900 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिसने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु. + ग्रेड वेतन-8,700 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-

(i) किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-तकनीकी इंजीनियरी/प्रतिष्ठापन इंजीनियरी/कंक्रीट प्रौद्योगिकी में स्तानकोत्तर डिग्री; और

(ii) प्रमुख जल संसाधन/नदी धाटी विकास परियोजनाओं से संबंधित विभाग में भू-तकनीकी इंजीनियरी/प्रतिष्ठापन इंजीनियरी/कंक्रीट प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में पंद्रह वर्ष का अनुसंधान अनुभव ।

टिप्पणि 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी परिक्षण में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

2. प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

4. प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा

(12)

को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अनधिक पूर्व प्रत्येक वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय दी गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी ररत्तना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

सभूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. सचिव (जल संसाधन) या अपर सचिव (जल संसाधन)	—सदस्य
3. सदस्य (डिजाइन और अनुसंधान), केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य

(14)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. स. 18/26/2009-स्थान]

ललन प्रसाद शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd August, 2010

G.S.R.-142 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Director, Central Soil and Materials Research Station Recruitment Rules, 2006, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station, new Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Director, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-A Gazetted, Non Ministerial	Pay Band-4. with grade pay of Rs. 10,000 in the pay scale of Rs. 37,400-67,000	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made.
(11)	(12)

Promotion failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion :</p> <p>Joint Director with three years regular service in pay band-4 with grade pay of Rs. 8,700 in the pay scale of Rs. 37,400-67,000 rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note : 1. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>2. For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay</p>
--	---

(12)

structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short-terms contract) :

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Statutory Organisations :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-4 with grade pay of Rs. 8,900 in the pay scale of Rs. 37,400-67,000 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-4 with grade pay of Rs. 8,700 in the pay scale of Rs. 37,400-67,000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) Post-Graduate Degree in Geo-technical Engineering/Foundation Engineering/Concrete Technology from a recognised University; and

(ii) Fifteen years' research experience in the field of Geo-technical Engineering/Foundation Engineering/Concrete Technology relating to major water resources/river valley development projects in the Department.

Note : 1. The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

2. The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

3. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of applications.

4. For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit

will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—

(1) Chairman or a Member of Union Public Service Commission	—Chairman
(2) Secretary (Water Resources) or Additional Secretary (Water Resources)	—Member
(3) Member (Design and Research), Central Water Commission	—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. 18/26/2009-E.II]

L. P. SHARMA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन, डेयरी और मछली पालन विभाग)

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 2010

सांख्यि. नि. 143 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु कानून प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म चंडीगढ़ ज्येष्ठ प्रशीतन यांत्रिक (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या कस्ते का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मछली पालन विभाग वा. केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म चंडीगढ़ में ज्येष्ठ प्रशीतन मैकेनिक के पद पर भर्ती की पश्चिम का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बैनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन डेयरी और मछली पालन विभाग, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़ में ज्येष्ठ प्रशीतन मैकेनिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदां की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, और ग्रेड	चयन पद अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
			वेतन या वेतनमान	अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ प्रशीतन मैकेनिक	1(एक)* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन बैंड-1, 5200-	अचयन	नहीं	18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
		*कार्यभार के अनुसारचिवीय आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया जा सकता है।	20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
(i) मैट्रिक्युलेशन या इसके समतुल्य।	लागू नहीं होता	रो वर्ष
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रशीतन मैकेनिक का प्रमाण पत्र।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे प्रशीतन मैकेनिक में से प्रोन्ति जिन्होंने क्षेणी में पांच वर्ष न्यूनतम सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	---

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : -	लागू नहीं होता।
1. निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट संगठन या उप सचिव (जी. सी.) मुख्यालय	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक	—सदस्य

3. सहायक नदेशक

—सदस्य

[फा. सं. 13-15/2009-प्रशा.-III (पी.)]

अनिता तिप्पा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 27th August, 2010

G.S.R. 143 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh, Senior Refrigeration Mechanic, Group 'C' Post Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Refrigeration Mechanic in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh Senior Refrigeration Mechanic (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect in any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)	Age limit for direct recruitment
--------------	--------------	----------------	--------------------------------------	--	--	----------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Refrigeration Mechanic	*1(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non- Ministerial Non- Gazetted	Pay band-1, Rs. 5200— 20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Non- Selection	No	Between 18 and 27 years. (relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)	
(i) Matriculation or equivalent. (ii) Industrial Training Institute Certificate in refrigeration mechanic.	Not applicable		Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
--	--

(11)	(12)
By Promotion failing which by direct recruitment?	Promotion from refrigeration mechanic with minimum five years experience in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion (Committee for considering consisting of—	Not applicable.
1. Director, General Poultry Development Organization or Deputy Secretary (General Coordination) Headquarters	—Chairman
2. Deputy Director	—Member
3. Assistant Director	—Member

[F. No. 13-15/2009-Admn II (P)]

ANITA TIPRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 144.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान (डिशवाशर) (समूह घ पद) पद भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (ग्रु पालन, डेयरी और मछली पालन) के केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन में डिशवाशर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय (पशु पालन, डेयरी और मछली पालन विभाग), केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन (डिशवाशर) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. यद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपादान उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	वेतन रुपये	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
			वेतन बैंड और ग्रेड	अर्थवा	वर्षों का फायदा	
			वेतन या वेतनमान	अचयन	केन्द्रीय सिविल सेवा	
			वेतनमान	पद	(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30	
					के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
डिशवाशर	*1(एक) (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग')	वेतन बैंड-1, 5200-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच।
		*कार्यभार के अराजपत्रित, आधार पर अनुसृचितीय परिवर्तन किया जा सकता है।	20200 रु. + ग्रेड वेतन			टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, पिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्धाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड,
			1800 रु.			

(7)

अंदमान और निकाबार द्वाप या
लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए
विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की
जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा
अवधारित करने के लिए निर्णायक
तारीख वह जीतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालयों से
नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

(8)

मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य ।
अनुभव : किसी कैटीन में एक वर्ष ।

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12).

लागू नहीं होता ।

यदि विवरण ये प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

(13)

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह

(14)

लागू नहीं होता ।

'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

1. निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन या

—अध्यक्ष

उप सचिव (कुक्कुट पालन) मुख्यालय

2. उप निदेशक या सहायक निदेशक कुक्कुट

—सदस्य

पालन विकास संगठन

3. केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का कोई एक

—सदस्य

बाह्य राजपत्रित अधिकारी

[फा. सं. 13/20/2009/प्रशा. II (पी)]

अनिता तिप्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th August, 2010

G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Poultry Training Institute, (Dish Washer) (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dish Washer in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) in the Central Poultry Development Organization, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) Central Poultry Development Organization (Dish Washer) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Pay Band and grade pay.	Whether Selection Post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Dish Washer.	1* (One) 2010 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band- I, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable.	Not applicable	Between 18 and 25 Years of age Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and

Spiti district and Pangi sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent pass; Experience—one year in any canteen.	Not applicable	2 Years.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	
(11)	(12)	
By direct recruitment.	Not applicable.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :	Not applicable.	
1. Director, Central Poultry Development Organizations or Deputy Secretary (Poultry Headquarter)	—Chairman	
2. Deputy Director or Assistant Director of Central Poultry Development Organisations	—Member	
3. One out side Gazetted Officer of the Central Government office	—Member	

[F. No. 13/20/2009-Admn] III (P)

ANITA TIPRA, Under Secy.